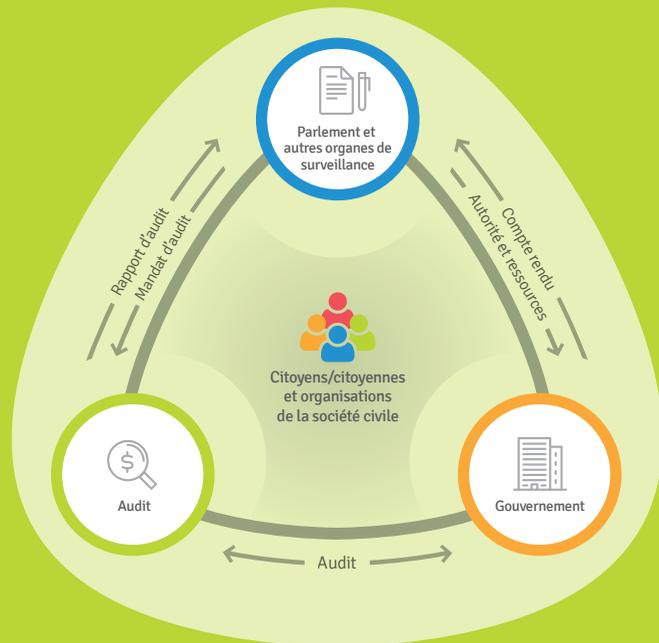


# LA RESPONSABILISATION VIS-À-VIS DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

## Comment les BUREAUX D'AUDIT peuvent-ils examiner les progrès réalisés pour parvenir à l'égalité?

Au sein du système de responsabilisation du secteur public, nous avons toutes et tous un rôle à jouer pour faire progresser l'égalité des genres. Voici ce que peuvent faire les **BUREAUX D'AUDIT**.



En tant que bureau d'audit du secteur public, vous pouvez aider le gouvernement à faire progresser l'égalité des genres. Vos audits de performance peuvent contribuer à ce que le gouvernement respecte ses engagements à l'égard de l'égalité des genres, atteigne les résultats prévus et mette en place des politiques et des programmes qui répondent aux besoins des femmes comme des hommes.

### Pourquoi auditer l'égalité des genres?

-  Vérifier si le gouvernement respecte les engagements qu'il s'est fixés
-  Déterminer l'impact des initiatives gouvernementales sur l'égalité des genres
-  Recommander des améliorations
-  Accroître la sensibilisation des organes législatifs et d'autres parties prenantes à l'importance de l'égalité des genres

 Les audits de l'égalité des genres ne sont pas nécessairement compliqués. Ils peuvent être simples au point de n'inclure qu'un seul secteur d'examen.

### Comment le bureau d'audit peut-il montrer l'exemple?

Posez-vous les questions suivantes :

- ▶ Avons-nous réalisé une analyse comparative entre les sexes?
- ▶ Les femmes et les hommes sont-ils représentés de manière adéquate à l'échelle de l'organisation et aux postes supérieurs?
- ▶ Une analyse de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes a-t-elle été effectuée? Le cas échéant, que montre-t-elle?

### Quels types d'audits pouvez-vous effectuer?

Vos audits de performance peuvent prendre en compte l'égalité des genres de différentes manières. Vous pouvez examiner :

- Les institutions, les engagements ou les plans axés sur l'égalité des genres**
  - ▶ État de préparation du gouvernement à la mise en œuvre de l'ODD 5
  - ▶ Analyse de l'écart de rémunération entre les genres et rapport
  - ▶ Structures et systèmes gouvernementaux qui favorisent l'égalité des genres, comme le recours à l'analyse comparative entre les sexes
- Les programmes mettant explicitement l'accent sur l'égalité des genres**
  - ▶ Programme d'autonomisation des femmes
  - ▶ Préparation des délinquantes à la sortie de prison
  - ▶ Accès à des outils financiers pour les femmes
- Un risque associé aux questions de genre dans un programme – il peut s'agir d'un secteur d'examen**
  - ▶ Recrutement des forces armées – risques de harcèlement sexuel
  - ▶ Construction de ponts – équité salariale et conditions de sécurité pour le personnel féminin
  - ▶ Éducation – accès aux installations sanitaires dans les écoles

 Dans la mesure du possible, demandez des données ventilées selon le genre. Même si vous ne les obtenez pas maintenant, le fait de les demander pourrait mener à la collecte de meilleures données dans le futur.

- ▶ Disposons-nous d'une politique sur le harcèlement sexuel et les autres formes de harcèlement?
- ▶ Y a-t-il un lieu sûr pour déposer plainte?
- ▶ Les politiques relatives à la maternité et aux congés permettent-elles aux femmes de gérer leur carrière et leurs obligations familiales?
- ▶ La culture du bureau soutient-elle les pères dans l'accomplissement de leurs tâches domestiques et parentales?
- ▶ Les différents besoins des femmes et des hommes sont-ils pris en compte dans la conception des espaces et des installations, y compris les toilettes?

