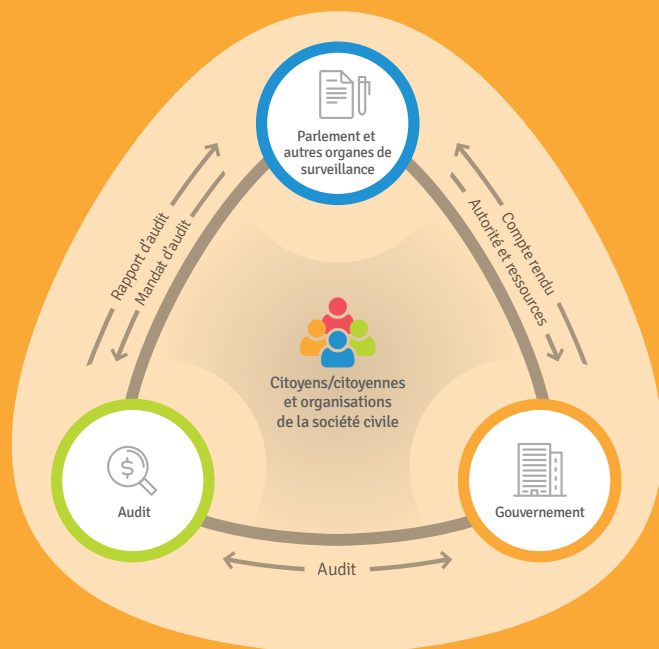


LA RESPONSABILISATION VIS-À-VIS DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

Comment le GOUVERNEMENT peut-il gérer les programmes et les politiques de manière à obtenir des résultats?

Au sein du système de responsabilisation du secteur public, nous avons toutes et tous un rôle à jouer pour faire progresser l'égalité des genres. Voici ce que peuvent faire les **FONCTIONNAIRES GOUVERNEMENTAUX**.



En tant que fonctionnaire du secteur public, vous pouvez envisager vos programmes et vos politiques sous l'angle des questions de genre pour vous assurer qu'ils répondent équitablement aux besoins de tous les segments de la société.

Comment les programmes et les politiques peuvent-ils améliorer l'égalité des genres?

- **Tenez compte des répercussions sur les genres lors de la planification des programmes et des politiques.**
La réalisation d'une analyse comparative entre les sexes peut vous aider à déterminer, de façon critique, l'expérience que les femmes et d'autres groupes marginalisés peuvent avoir des politiques, des programmes et des initiatives.
- **Préparez des budgets tenant compte des questions de genre.**
Il s'agit d'assurer une répartition plus équitable des ressources en évaluant séparément la valeur des programmes et des politiques pour les femmes et les hommes.
- **Veillez à ce que les données recueillies soient ventilées selon le genre.**
Sans les données nécessaires, les résultats ne peuvent pas être correctement mesurés.
- **Prônez un environnement favorable.**
Les programmes d'égalité des genres nécessitent :
 - ▶ des lois et des mandats institutionnels pertinents
 - ▶ la désignation d'une personne ou d'une unité bénéficiant d'un appui suffisant en ressources humaines et financières pour mener des initiatives en matière d'égalité des genres
 - ▶ des structures propices à la participation des parties prenantes
 - ▶ des pratiques en matière de surveillance, d'évaluation et de rapport sur la performance
- **Montrez l'exemple.**
Montrez ce qu'il est possible de faire en veillant à l'intégration systématique des questions d'égalité des genres dans votre ministère, organisme ou service.



Le budget fédéral 2022 du Canada est un exemple de budgétisation tenant compte des questions de genre.



Pour en savoir plus sur l'audit de l'égalité des genres et sur ce que les bureaux d'audit pourraient chercher, consultez notre Guide pratique sur l'audit de l'égalité des sexes.

Vos politiques sont-elles aussi efficaces qu'elles pourraient l'être?

- Porteuse de transformations pour l'égalité des genres**
Conteste les normes de genre et cible délibérément les inégalités entre les genres pour obtenir des résultats précis
- Tenant compte des questions de genre**
Tient compte des inégalités entre les genres – ne conteste pas les normes
- Neutre / sans prise en compte des questions de genre**
Ne prend pas en compte les inégalités entre les genres
- Négative / préjudiciable pour l'égalité des genres**
Renforce les inégalités entre les genres

Continuum de l'égalité des genres adapté de sbccimplementationkits.org/gender/wp-content/uploads/sites/7/2017/07/Inte%CC%81gration-du-genre-dans-la-communication.pdf

Comment la collaboration avec les bureaux d'audit peut-elle vous aider à atteindre vos objectifs en matière d'égalité des genres?

Les audits de performance consistent à examiner si les programmes gouvernementaux atteignent leurs objectifs. Lorsque le gouvernement collabore avec les bureaux d'audit sur la question de l'égalité des genres, vous pouvez :

- ▶ montrer comment votre programme a atteint ses objectifs en matière de genre et déterminer si un financement supplémentaire pourrait s'avérer justifié pour atteindre les objectifs locaux et nationaux
- ▶ reconnaître et promouvoir les programmes efficaces
- ▶ réorienter les programmes pour qu'ils aient un impact plus significatif.