



La Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation est à la recherche d'un(e) présidente-directrice générale ou président-directeur général

À propos de la Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation

La Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation (FCAR) se consacre à la promotion et au renforcement de l'audit de performance, de la surveillance et de la reddition de comptes dans le secteur public au Canada et à l'étranger. Pour ce faire, l'organisation offre aux auditeurs du secteur public et aux représentants élus des occasions de développement des capacités, de partage de connaissances et de collaboration sur des enjeux d'intérêt commun. Son objectif consiste à restaurer la confiance de la population dans le secteur public et à rehausser l'efficacité et l'efficience des activités du gouvernement grâce à l'amélioration de la surveillance et de la reddition de comptes.

À propos du poste

Relevant du conseil d'administration, la présidente-directrice générale ou le président-directeur général (PDG) fait preuve d'un leadership stratégique, administratif et organisationnel afin que la FCAR soit reconnue comme un leader mondial en matière d'audit et de surveillance du secteur public. Cette personne fixera des objectifs et des normes de performance, incitera l'organisation à prendre appui sur les succès passés et à jouer un rôle constructif en renforçant l'audit de performance, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public, au Canada et à l'étranger.

Le PDG jouera également un rôle essentiel dans la mise en œuvre du nouveau plan stratégique de la FCAR (2022-2025), plan qui transformera l'organisation en mettant davantage l'accent sur l'engagement des membres, l'exploration des connaissances et le développement des capacités. Grâce à la réussite obtenue dans ces domaines, la FCAR contribuera à assurer la pérennité de l'organisation pendant de nombreuses années. Outre ces domaines d'intérêt, la FCAR est profondément déterminée à mettre en place et à maintenir des pratiques qui privilégient l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) de sorte que tous ses membres, associés, partenaires, employés et administrateurs se sentent intégrés et valorisés à la FCAR. Le ou la PDG jouera également un rôle clé dans la satisfaction des membres et l'accroissement de leur nombre, le développement de l'entreprise, la gestion financière globale, ainsi que le leadership et la direction de l'équipe de la FCAR.

Responsabilités

- Rendre compte au conseil d'administration des activités globales incombant au PDG en matière de direction de l'organisation et de mise en œuvre du plan stratégique.
- Promouvoir les politiques et les pratiques d'EDI dans l'ensemble de l'organisation.
- Diriger le changement de manière à motiver le personnel et à faire progresser la culture de la FCAR.
- Administrer les programmes et mettre en œuvre les politiques qui permettent de réaliser la vision et la mission de l'organisation.
- Mettre en œuvre les directives stratégiques fournies par le conseil d'administration.

- Travailler étroitement avec le conseil d'administration et les principales parties prenantes pour démontrer la valeur des produits et des services de la Fondation.
- Interagir avec les partenaires stratégiques et nouer des relations avec les clients pour faire progresser les intérêts de l'organisation et sa réputation à l'échelle nationale et internationale.
- Assurer le leadership du Programme international sur la gouvernance, la responsabilisation et la performance financé par Affaires mondiales Canada (AMC), dont le volet Bourses d'études et la formation dans les pays visés.
- Diriger le processus de renouvellement du programme international, ainsi que l'élargissement de la collecte de fonds, la production de revenus et la viabilité financière de la Fondation.
- Assumer la responsabilité de la gestion financière, ainsi que des politiques et des programmes de ressources humaines conduisant à l'engagement et au développement d'une équipe performante.
- Alimenter et promouvoir une culture unifiée, motivante, gratifiante et progressive fondée sur la performance.
- Superviser le développement, le renouvellement et le maintien des produits, services et recherches de la Fondation en matière d'audit de la performance et de surveillance.
- Choisir et mettre en œuvre des projets de recherche à valeur ajoutée qui assurent la position de la Fondation en tant que leader d'opinion et centre d'expertise.
- Veiller à ce que les conseils et les exigences du conseil d'administration soient pleinement mis en œuvre de manière transparente et collaborative.
- Nouer et maintenir des relations de travail avec le Conseil canadien des vérificateurs législatifs (CCVL) et d'autres membres et clients.
- Nouer des alliances et des partenariats de travail avec le Conseil canadien des comités des comptes publics (CCCCP) et les juridictions canadiennes et internationales, en mettant à profit leur expérience et leur expertise au profit de la communauté des organismes de surveillance.
- Évaluer continuellement les services et les activités d'audit de performance et de surveillance de la Fondation pour s'assurer qu'ils concordent avec les nouvelles tendances en matière d'élaboration et de prestation de programmes d'éducation et de formation des adultes.

Profil de la candidate ou du candidat idéal

- Au moins 15 ans d'expérience comme membre de la haute direction dans le secteur des activités sans but lucratif en général ou dans un autre secteur pertinent.
- Une expérience confirmée dans la promotion de l'EDI au travail.
- Des compétences en leadership stratégique avec une aptitude à aborder les choses de façon critique, à planifier à l'avance, à donner une orientation et à rallier des appuis pour la mission d'une organisation.
- Une forte capacité à visualiser une situation future et une habileté confirmée à diriger des changements et des transformations.
- Une expérience et un succès avérés à trouver de nouvelles sources de financement et à renforcer les activités durables.
- De solides compétences en matière de défense des droits et d'excellentes aptitudes à communiquer.
- Des qualités de leader authentique, empathique, équilibré et axé sur la collégialité.
- Une approche ingénieuse, éclairée par des données probantes, axée sur les affaires et orientée vers les résultats envers le leadership organisationnel et à l'égard du développement et du maintien des activités durables.
- Des compétences exceptionnelles en gestion de projets et en gestion des personnes.
- Une approche de travail collaborative et collégiale avec le conseil d'administration, la direction, le personnel et une grande diversité de parties prenantes.

- Une connaissance, à l'échelle canadienne et internationale, des normes d'audit de performance et d'assurance, des méthodologies et des meilleures pratiques d'audit, des pratiques de gouvernance et d'administration publique, et de la surveillance parlementaire, serait considérée comme un atout.
- Un grade de premier cycle dans un domaine pertinent.
- Une certification professionnelle en comptabilité serait considérée comme un atout.

Le poste est idéalement situé à Ottawa, et la maîtrise des deux langues officielles serait préférable.

Pour en savoir plus sur cette offre exceptionnelle, veuillez communiquer avec Paul Marshall et Claire Leroux à cleroux@boyden.com. Pour poser votre candidature, veuillez nous faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae en cliquant : boyden.thriveapp.ly/job/1769. Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la suite du processus.