



La Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation est à la recherche d'un(e) président(e)-directeur(trice) général(e)

La Fondation canadienne pour l'audit et la responsabilisation (FCAR) est un organisme à but non-lucratif qui se consacre à la promotion et au renforcement de l'audit de performance, de la surveillance et de la reddition de comptes dans le secteur public, tant au Canada qu'à l'étranger, grâce à des activités de recherche, d'éducation et de partage des connaissances. La FCAR est reconnue pour son leadership, son expertise et ses innovations en matière d'audit de performance et de surveillance des activités du gouvernement. Les produits et services de la FCAR sont largement respectés, référencés et appliqués par les auditeurs, les législateurs et d'autres fonctionnaires au Canada et à l'étranger.

Relève du : Conseil d'administration

Portée de la mission :

Relevant du conseil d'administration, le/la président(e)-directeur(trice) général(e) (PDG) est responsable de la mise en œuvre du plan stratégique de la FCAR, y compris de la satisfaction et de la croissance des membres, du développement de l'entreprise, de la gestion financière globale, du leadership et de la direction de l'équipe de la FCAR. Le/la PDG créera l'environnement nécessaire pour amplifier l'engagement et la croissance des membres. En outre, pour que la FCAR demeure le porte-parole de l'audit de performance et de la surveillance, le PDG fixera des objectifs et des normes de performance et incitera l'organisation à prendre appui sur les succès passés, à jouer un rôle constructif et à renforcer l'audit de performance, la surveillance et la reddition de comptes dans le secteur public, au Canada et à l'étranger.

Responsabilités :

- Rendre compte au conseil d'administration des activités globales incombant au PDG en matière de lancement et d'administration de programmes et de mise en œuvre de politiques visant à remplir la mission de la Fondation.
- Mettre en œuvre les directives stratégiques fournies par le conseil d'administration.
- Travailler étroitement avec le conseil d'administration et les principales parties prenantes pour démontrer la valeur des produits et des services de la Fondation.
- Formuler et mettre en œuvre une vision stratégique permettant de guider les activités et le personnel de l'organisation.
- Interagir avec les partenaires stratégiques et nouer des relations avec les clients pour faire progresser les intérêts de l'organisation et sa réputation à l'échelle nationale et internationale dans le domaine de la surveillance.
- Assurer le leadership du Programme international sur la gouvernance, la responsabilisation et la performance financé par Affaires mondiales Canada (AMC), dont le volet Bourses d'études et la formation dans les pays visés.
- Diriger le processus de renouvellement du programme international, ainsi que l'élargissement de la collecte de fonds, la production de revenus et la viabilité financière de la Fondation.

- Assumer la responsabilité de la gestion financière, ainsi que des politiques et programmes de ressources humaines conduisant à l'engagement et au développement d'une main-d'œuvre plus compétente et dévouée.
- Identifier et mettre en œuvre des projets de recherche à valeur ajoutée qui assurent la position de la Fondation en tant que leader d'opinion et centre d'expertise.
- Veiller à ce que les conseils et les exigences du conseil d'administration soient pleinement mis en œuvre de manière transparente et collaborative.
- Nouer et maintenir des relations de travail avec le Conseil canadien des vérificateurs législatifs (CCVL) et d'autres membres et clients.
- Nouer des alliances et des partenariats de travail avec le Conseil canadien des comités des comptes publics (CCCCP) et les juridictions canadiennes et internationales, en mettant à profit leur expérience et leur expertise au profit de la collectivité de la surveillance.
- Évaluer continuellement les services et les activités d'audit de performance et de surveillance de la Fondation pour s'assurer qu'ils concordent avec les nouvelles tendances en matière d'élaboration et de prestation de programmes en éducation et de formation des adultes.
- Alimenter et promouvoir une culture unifiée, motivante, gratifiante et progressive fondée sur la performance.

Compétences et habiletés recherchées :

- Solides compétences en collaboration et en leadership persuasif.
- Compétences exceptionnelles en gestion de projets et en gestion des personnes.
- Approche de travail collaborative et collégiale avec le conseil d'administration, les dirigeants, le personnel et les membres d'un vaste groupe de parties prenantes.
- Vaste expérience professionnelle et leadership d'opinion dans le domaine de l'audit de performance.
- Connaissance, à l'échelle canadienne et internationale :
 - des normes d'audit de performance et d'assurance;
 - des méthodologies et des meilleures pratiques d'audit;
 - des pratiques de gouvernance et d'administration publique;
 - de la surveillance parlementaire.
- Possession d'un solide réseau de personnes et d'institutions participant aux activités d'audit de performance et de surveillance dans le secteur public canadien.
- Expérience auprès de la collectivité des auditeurs législatifs à l'échelle internationale (INTOSAI) et d'un réseau de personnes et d'institutions travaillant dans ce domaine.
- Certification professionnelle en comptabilité et/ou dans une autre discipline et/ou diplôme de maîtrise.
- La capacité de travailler dans les deux langues officielles est fortement privilégiée.

La candidate ou le candidat idéal a au moins 15 ans d'expérience de haute direction, dont au moins cinq ans en tant que vice-président(e) ou sous-ministre adjoint(e), ou à un poste supérieur, de préférence dans le domaine de l'audit de performance et/ou de la surveillance.

Le poste est basé à Ottawa et exige des déplacements.

Les candidats qualifiés sont invités à envoyer un curriculum vitae détaillé et une lettre de présentation, d'ici au 30 avril 2020 en fin de journée, à l'attention de **Lynda Naveda, par courriel à Lynda@myownheadhunter.com**.
Pour toute question, veuillez composer le 613-692-1291.